

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2003/2004

PELO PRESENTE INSTRUMENTO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE UM LADO O SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE RÁDIODIFUSÃO DO ESTADO DO PARANÁ, A SEGUIR DENOMINADO "SINDICATO DOS TRABALHADORES", NESTE ATO REPRESENTADO PELO SEU PRESIDENTE NEWTON MARTINS DE OLIVEIRA, E DO OUTRO O SINDICATO DAS EMPRESAS DE RÁDIO DIFUSÃO E TELEVISÃO DO ESTADO DO PARANÁ, DENOMINADO "SINDICATO DA CATEGORIA ECONÔMICA", NESTE ATO REPRESENTADO PELO SEU PRESIDENTE SAMUEL SILVEIRA, NA FORMA DO ARTIGO 613 DA CLT, FIRMAM AS SEGUINTESS CONDIÇÕES:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange apenas e tão somente as Empresas de Radiodifusão do Estado do Paraná (Rádios), representadas pelo SINDICATO DA CATEGORIA ECONÔMICA e os empregados das mesmas empresas representados pelo SINDICATO DOS TRABALHADORES.

### CLÁUSULA SEGUNDA - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários dos empregados representados pelo SINDICATO DOS TRABALHADORES serão corrigidos, em 1º de abril de 2003, pela aplicação do percentual de 17,00%(dezessete por cento) sobre os salários vigentes em 31 de março de 2003 ( serão compensados os aumentos salariais espontâneos ou compulsórios concedidos durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho anterior) , reajuste este ( de 17,00%) a ser pago em quatro parcelas iguais de 4,25%(quatro vírgula cinco por cento), nos meses de ABRIL, JULHO, OUTUBRO de 2003 e FEVEREIRO de 2004, a incidirem ( os 4,25%) sobre os salários vigentes em 31 de março de 2003, com as compensações legalmente possíveis.

**Parágrafo primeiro** - Os empregados admitidos após a data-base de 1º de abril de 2002 terão direito aos reajustes de forma proporcional aos meses trabalhados.

### CLÁUSULA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE

Será estabelecido o vale transporte a todos os trabalhadores em empresas de radiodifusão e a todos os trabalhadores de fundações, nos termos da lei.

### CLÁUSULA QUARTA - EMPREGADO SUBSTITUTO

Será garantido ao empregado substituto, nos termos da lei, o mesmo valor do salário do substituído, desde que referido valor não seja inferior ao seu salário.

### CLÁUSULA QUINTA - VIAGENS

Nos casos de viagens por ordem da empresa, esta indenizará as despesas de transporte, alimentação, hospedagem e outras necessárias a realização do trabalho, tendo o empregado um adiantamento do valor estimado para tais despesas e posterior comprovação. Essa indenização não se vincula com a remuneração.

### CLÁUSULA SEXTA - MARCAÇÃO DE PONTO

Quando não houver necessidade dos empregados deixarem o recinto da empresa, no horário estabelecido para o descanso ou refeição, as empresas dispensarão o registro de ponto no início e no término do referido intervalo, concedendo o período para descanso e refeição.



**CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO DO ADMITIDO**

Aos empregados admitidos para mesmas funções de outros dispensados sem falta grave que consiste justa causa, serão garantidos 90 (noventa) dias, igual salário ao empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais, na forma da instrução normativa nº 4/93, do TST.

**CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Será garantido ao empregado admitido no mesmo cargo e função de outro, cujo contrato tenha sido rescindido sob qualquer condição ou ao transferido para este cargo e função, salário igual ao do substituído, ressalvada as vantagens pessoais.

**CLÁUSULA NONA - SALÁRIO NORMATIVO**

Nos termos da instrução normativa nº 04 do Egrégio Tribunal Superior do Trabalho

**CLÁUSULA DÉCIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Fornecimento obrigatório do comprovante de pagamento pela empresa com discriminações das verbas pagas, os descontos efetuados, contendo, ainda, identificações da empresa e o recolhimento do FGTS, os quais deverão instruir qualquer reclamação trabalhista ou direitos sociais.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA DE TRABALHO**

Obrigatoriedade da empresa em anotar na Carteira de Trabalho e Previdência Social, dos empregados, as funções realmente exercidas, como o número do CBO.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ANUÊNIO**

Fica mantido o anuênio de 1% (um por cento) ao ano trabalhado na mesma empresa a partir de 01 de abril de 1980, até 31 de março de 1984, e a partir de 01 de abril de 1984, fica mantido anuênio de 2% (dois por cento) por ano trabalhado na empresa, anuênio este calculado sobre o salário fixo.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GRATIFICAÇÃO NATALINA**

Para efeito de pagamento de décimo terceiro salário, será computado o período em que o empregado tiver percebido auxílio, decorrente de acidente de trabalho e doença profissional por mais de 15 (quinze) dias e menos de 180 (cento e oitenta) dias, durante a vigência da presente Convenção Coletiva, sem prejuízo nesse período do recolhimento de contribuição devida do FGTS.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GUARDAS, VIGIAS E VIGILANTES**

As empresas poderão prestar assistência jurídica penal aos guardas, vigias e vigilantes que mantenham vínculo de emprego diretamente com aquelas, quando no exercício de suas funções no recinto das empresas incidirem em fatos que os levem a responder ação penal.

**Parágrafo único** - Se tais empregados vierem a falecer ou ficarem inválidos em serviço, terão assegurado uma indenização correspondente a 10(dez) vezes o valor do salário que estiverem recebendo.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - TRANSPORTE**

A empresa concederá transporte gratuito aos funcionários, caso de ausência de transporte coletivo público, nas hipóteses de greve que impeçam o funcionamento do transporte coletivo.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

Em caso de dispensa por justa causa, as empresas comunicarão por escrito os motivos da dispensa.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Para os empregados com mais de seis (6) meses de serviço na empresa que rescindam seus contratos de trabalho, ficará assegurado o pagamento das férias proporcionais, correspondentes aos meses trabalhados.



*Handwritten signature or mark.*

*Handwritten mark or signature.*



#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RECOLHIMENTO DE MENSALIDADES**

As empresas, desde que autorizadas pelo empregado, procederão o desconto em folha de pagamento, das mensalidades dos associados do SINDICATO DOS TRABALHADORES, recolhendo-as até o décimo dia do mês subsequente ao desconto, em favor daquela entidade. Caso o recolhimento não seja efetuado dentro do prazo estabelecido, a empresa ficará sujeita à multa de 30% ao mês, calculada sobre o total das mensalidades efetivamente descontadas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORÁRIO DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica vedada a prorrogação do horário de trabalho do empregado estudante desde que comprovadamente tal prorrogação venha em prejuízo do horário escolar.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

As empresas se comprometem a recolher as contribuições sindicais, inclusive as mensalidades, em favor do SINDICATO DOS TRABALHADORES, nos termos e prazos da lei.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas pagarão durante a vigência desta Convenção, uma importância única, a título de auxílio funeral, no caso de falecimento do empregado, cônjuge ou companheiro, filho menor de 16 (dezesseis) anos ou filho inválido, pai mãe e menor dependente, a importância de 50% (cinquenta por cento) do salário mínimo vigente na ocasião. O benefício concedido será pago mediante comprovação de dependência, conforme a seguir especificamos:

- a) Cônjuge: mediante apresentação da certidão de casamento;
- b) Companheira: quando esta condição estiver reconhecida perante Previdência Social, mediante anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social ou declaração do I.R.;
- c) Filhos: menores de 16 (dezesseis) anos ou inválidos que estejam habilitados a percepção do salário família complementar, conforme estabelecido nesta decisão;
- d) Pai, mãe e menores dependentes: sua dependência econômica será comprovada mediante apresentação à empresa da anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, ou declaração do I.R.

A prova do falecimento será feita mediante apresentação da certidão de óbito.

Na hipótese de falecimento do empregado, o pagamento será feito ao dependente que apresentar comprovante de despesas.

O auxílio funeral concedido nestas condições não integrará remuneração para quaisquer efeitos.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO DA GESTANTE**

Nos termos do art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal "verbis", licença a gestante, sem prejuízo do empregado e do salário, com duração de 120 (cento e vinte) dias desde que atendido o disposto no parágrafo 1º do art. 392 da CLT, e não esteja sob contrato de experiência.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA DE EMPREGO DO ACIDENTADO NO TRABALHO**

O empregado que sofre acidente de trabalho ou for acometido por doença profissional, gozará de garantia provisória no emprego pelo prazo de 1 (um) ano, conforme artigo 118 da Lei 8.213/91 desde que o afastamento seja por prazo igual ou superior a 15 (quinze) dias, independentemente do recebimento do respectivo auxílio.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PAGAMENTO ADICIONAL EM CASO DE DISPENSA**

Por ocasião da rescisão do contrato de trabalho, as empresas concederão aos empregados com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, e pelo menos 5 (cinco) anos de serviços prestados na mesma empresa, dispensados sem justa causa, um pagamento adicional, além do aviso prévio legal correspondente a 30 (trinta) dias de salário, acrescido de adicional de periculosidade, quando devido.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISPENSA AS VÉSPERAS DE APOSENTADORIA**

Em caso de dispensa sem justa causa do empregado que comprovadamente estiver no máximo de 18 (dezoito) meses de aquisição do direito à aposentadoria integral e que tenha trabalhado pelo período mínimo de 5 (cinco) anos na mesma empresa, fica assegurado uma indenização correspondente ao pagamento de 01 (um) salário integral, acrescidos do adicional de periculosidade quando devido, além do aviso prévio legal, como objetivo de ajuda-los a efetuar os recolhimentos previdenciários 41.1. após o recolhimento da notificação da dispensa os empregados terão 30 (trinta) dias para a comprovação da contagem do tempo de serviço, e conseqüentemente, se habilitarem ao pagamento referido nesta cláusula.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AUXÍLIO CRECHE**

Fica instituído o reembolso creche e pré-escola, desde que devidamente comprovadas as despesas pelo funcionário e desde que o empregador não disponha de creche e pré-escola própria ou conveniada, ficando o valor a ser reembolsado limitado a 30% (trinta por cento) do salário mínimo vigente, para crianças de 01 (um) mês a 05 (cinco) anos de idade.

Parágrafo único - a verba prevista no "caput" desta cláusula será devido apenas até regulamentação do "Direito de creche", prevista na atual Constituição Federal.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SETIMA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas permitirão a divulgação em seu quadro de avisos, das comunicações expedidas pelas entidades sindicais que tenham objetivo de manter os empregados informados quanto às atividades daquele órgão, desde que, não contenham mensagem de cunho político, expressões ofensivas e administração das empresas, não reflitam conforto direto entre a mesma e a entidade sindical e desde que baseados em termos de adequado padrão de respeito e dignidade.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PENALIDADES**

Pelo descumprimento das cláusulas constantes da presente Convenção Coletiva de Trabalho, fica estipulada a multa de 01 (um) salário em favor do empregado prejudicado, ou da entidade sindical.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS**

Fica convencionado entre as partes a contratação, pelas Empresas e o Sindicato, de BANCO DE HORAS que deverá obedecer as condições presentes em instrumento apartado e parte desta Cláusula, também firmado e aprovado pelas partes ora convenientes, bastando para tanto simples manifestação expressa de vontade pela Empresa interessada para a formalização do respectivo acordo coletivo de trabalho.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LEI 6615/78**

Na hipótese de contratação, pelas Empresas, de empregado sem os requisitos do art. 6º da Lei 6615/78, obrigam-se aquelas, não obstante, a respeitarem as disposições da Lei 6615/78, do Decreto 84.134/79 e deste instrumento normativo.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - VIGÊNCIA**

A vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho será de 01 (um) ano a contar de 1º de abril de 2003 a 31 de março de 2004.

Curitiba, 30 de abril de 2003.

  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE RÁDIO-DIFUSÃO DO ESTADO DO PARANÁ

NEWTON MARTINS DE OLIVEIRA, PRESIDENTE

  
SINDICATO DAS EMPRESAS DE RÁDIO-DIFUSÃO E TELEVISÃO NO ESTADO DO PARANÁ  
SAMUEL SILVEIRA, PRESIDENTE

